



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
Комисия за енергийно  
и водно регулиране



ОДОБРЯВАМ:

**ДОЦ. Д-Р ИВАН Н. ИВАНОВ**  
*Председател на Комисията  
за енергийно и водно регулиране*

*22.01.2024 г.*  
(дата)

**ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА КОМИСИЯТА ЗА ЕНЕРГИЙНО И ВОДНО РЕГУЛИРАНЕ  
ЗА 2023 г.**

Координатор на мерките в областта на превенцията и противодействието на корупцията в Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР), включително и мерките по разработването и изпълнението на антикорупционни планове: главен секретар на КЕВР

**I. Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки.**

Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
---------------------	--	-----------------------	----------------------------	-----------	----------------	--------------------------	-------------------------

	промени в нормативната уредба						
Ограничаване на възможности за външно влияние, злоупотреби и корупционни практики при изготвяне на технически спецификации и оценка на оферти по обществени поръчки.	организационна	Поддържане на актуални вътрешни правила за провеждане на обществени поръчки и упражняване на контрол върху спазването им.	До 31.12.2023 г.	Бр. жалби и сигнали за корупционни практики	Директор на дирекция „Обща администрация“; финансов контролър; финансов одитор; държавен инспектор	При провеждането на обществени поръчки се прилагат Вътрешни правила за управление на цикъла на обществените поръчки в КЕВР, издадени на основание чл. 244, ал. 1 от Закона за обществените поръчки и утвърдени от председателя на комисията. С тях са определени правилата, редът и последователността на работа при възлагане на обществени поръчки в КЕВР, както и организационната структура, функциите на административните звена, системата за управление и контрол на процеса от планиране на обществените поръчки до сключване на договорите за възлагането им и тяхното изпълнение. Правилата от 01.01.2021 г. са актуализирани на 14.11.2023 г. Актуализираните правила се прилагат от 22.12.2023 г.	През 2023 г. 5 бр. обществени поръчки са възложени по реда на чл. 20, ал. 3 ЗОП – чрез събиране на оферти с обява,

						<p>35 бр. обществени поръчки са възложени чрез директно договаряне и 1 бр. - чрез публично състезание. Начинът на възлагане на обществени поръчки е съобразен с тяхната прогнозна стойност.</p> <p>Няма подадени жалби и сигнали за корупционни практики във връзка с проведените процедури.</p>	
<b>II. Корупционен риск – извършване на контролни дейности.</b>							
Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
Прилагане на принципа на ротация на членове в екипите при наличие на възможност при осъществяване на контролни функции.	организационна	Ограничаване на субективния фактор и възможността за нерегламентирани действия от страна на служителите при извършване на проверки.	До 31.12.2023 г.	Заповеди за извършване на проверки с приложен принцип на ротация	Директори на дирекции; държавен инспектор в КЕВР	<p>През 2023 г. мярката се изпълнява.</p> <p>При осъществяване на контролни функции са извършени 59 бр. проверки. При 55 проверки е спазен принципът на ротация в състава на екипите, доколкото това е възможно при наличния кадрови потенциал.</p> <p>В сектор ВиК през 2023 г. са извършени планови проверки</p>	

						на 24 ВиК оператори, като при 15 бр. е спазен принципа на частична ротация в състава на екипите спрямо извършените проверки през 2022 г. (доклад В-Дк-245 от 13.11.2023 г., приет с решение на КЕВР по т. 6 от Протокол № 348 от 16.11.2023 г., публикуван на интернет страницата на КЕВР).	
Проверка за спазване на сроковете за подаване на декларациите по чл. 35 от ЗПКОНПИ и за съответствие на декларираните обстоятелства в декларациите за несъвместимост.	организационна	Подаване на декларациите в срок. Установяване на съответствие или несъответствие в декларираните обстоятелства в декларациите за несъвместимост.	До 31.12.2023 г.	Брой служители, неподали декларации в срок; брой установени несъответствия в декларациите за несъвместимост.	Държавен инспектор в КЕВР	Към 15.05.2023 г. задължените лица по чл. 35 ЗПКОНПИ са били 124. Всички 124 служители в администрацията на КЕВР са подали декларации за имущество и интереси за 2022 г. в регламентирания срок (Доклад вх. № О-ДК-275 от 02.06.2023 г.).	
<b>III. Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии*, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими.</b> (*КЕВР няма правомощия по възлагане на концесии)							
Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение

<p>Подобряване на информираността на потребителите относно процедурите по предоставяне на административни услуги от КЕВР.</p>	<p>организационна</p>	<p>Намаляване на корупционен риск в процедурите по предоставяне на административни услуги.</p>	<p>До 31.12.2023 г.</p>	<p>Брой подадени сигнали за неясна административна процедура. Поддържане на актуална информация на интернет страницата на КЕВР, поддържане на система „Най-често задавани въпроси и отговори“.</p>	<p>Директори на дирекции</p>	<p>Няма подадени през годината сигнали за неясна административна процедура.</p> <p>През 2023 г. на интернет страницата на КЕВР е създадена и се поддържа система „Най-често задавани въпроси и отговори“, по сектори: ВиК – 19 теми; Електроенергетика – 5; Топлоенергетика – 7; Природен газ – 6; REMIT – 3 и Административно обслужване – 3 (<a href="https://www.dker.bg/">https://www.dker.bg/</a>Често задавани въпроси).</p> <p>В рубрика „Новини“ се публикува редовно в хронологичен ред информация, свързана с дейността на комисията (приети нормативни актове, решения, становища, извършени проверки, международни прояви) и др. новини от сектор Енергетика и ВиК сектора (<a href="https://www.dker.bg/">https://www.dker.bg/</a>Новини).</p> <p>В „Календар на проявите“ се оповестяват покани за обществени обсъждания по въпроси от обществена значимост за развитие на енергийния сектор и на ВиК</p>	
---	-----------------------	--	-------------------------	--	------------------------------	---	--

						сектора, както и за открити заседания на комисията ( <a href="https://www.dker.bg/Календар">https://www.dker.bg/Календар</a> на проявите).	
Предотвратяване на възможност за незаконосъобразни действия при лицензиране, издаване на разрешения и в процедурите по утвърждаване на цени.	организационна	Минимизиране на корупционен риск в процедурите по лицензиране, издаване на разрешения и утвърждаване на цени, вкл. чрез въвеждане на възможност за онлайн проверка на статуса на преписка.	До 31.12.2023 г.	Бр. проверени сигнали за незаконосъобразни или нецелесъобразни и действия или бездействия на служители в КЕВР. Въведена възможност за онлайн проверка на статуса на преписки. Поддържане на актуален и достъпен регистър на съдебни дела срещу решения за издаване на лицензии/ разрешения/ утвърждаване на цени.	Директори на дирекции; държавен инспектор	През периода не са постъпвали сигнали за незаконосъобразни или нецелесъобразни действия или бездействия на служители в КЕВР.  Създаден е електронен регистър (база данни) на съдебните дела, по които КЕВР е страна, който е публикуван на вътрешната страница на комисията, в папка „All Share“. Регистърът се допълва регулярно с нова информация.  Осигурена е възможност за заявление, жалба или искане за достъп до обществена информация в електронна форма да се подава чрез Единния портал за предоставяне на информация и услуги от комисията. Внедрена е възможност за онлайн проверка на статуса на преписки по жалби, както и на искания за достъп до обществена информация, подадени чрез портала, без да	

					<p>е необходима регистрация. Въведена е възможност за заявяване на електронни услуги чрез създаден потребителски профил (регистрация). Въведена е възможност за онлайн проверка на статуса на преписки по заявления без регистрация, подадени чрез портала и е добавена такава функционалност.</p> <p>На електронната страница на КЕВР са публикувани заявленията за цени на дружествата в сектор Енергетика: (<a href="https://www.dker.bg/">https://www.dker.bg/</a>) Електроенергетика » Заявления за цени; » Топлоенергетика » Заявления за цени; » Природен газ » Заявления за цени).</p> <p>В сектор ВиК са публикувани електронните модели на бизнес планове (<a href="https://www.dker.bg/">https://www.dker.bg/</a>) » За КЕВР » Нормативна база » Указания) и заявленията за цени на ВиК операторите (» ВиК » Заявления за цени).</p>	
--	--	--	--	--	---	--

<p>Поддържане на актуални електронни регистри на издадените лицензии и дадените разрешения на интернет страницата на КЕВР.</p>	<p>организационна</p>	<p>Осигуряване на публичност и достъпност до информация за издадени лицензии и разрешения</p>	<p>До 31.12.2023 г.</p>	<p>Актуални регистри</p>	<p>Директори на дирекции, отговорни служители за публикуването</p>	<p>На интернет страницата на КЕВР се поддържат актуални публични регистри на: издадените лицензии; сертификатите за произход на електрическата енергия, произведена от високоефективно комбинирано производство на електрическа и топлинна енергия и издадените разрешения по Закона за енергетиката (чл. 25 ЗЕ).</p> <p>През 2023 г. за сектор Енергетика са публикувани по хронологичен ред решения, както и информация в публичните електронни регистри за: 73 бр. издадени лицензии, 15 бр. изменени лицензии, 7 бр. прекратени лицензии по искане на лицензианти, 1 решение за отказ за издаване на лицензия, 23 бр. прекратени на основание § 22 от ПЗР към ЗИД на ЗЕ, обн. ДВ, бр. 11 от 02.02.2023 г., в сила от 06.02.2023 г. (Решение № КР-1 от 04.05.2023 г. на КЕВР и Решение № КР-2 от 16.11.2023 г. на КЕВР) и 60 бр. разрешения</p>
--	-----------------------	---	-------------------------	--------------------------	--	--



						<p>(<a href="https://www.dker.bg/Решения - Решения за 2023 г.">https://www.dker.bg/Решения - Решения за 2023 г.</a>).</p> <p>В сектор ВиК не се издават лицензи и/или разрешения. За сектора са публикувани 30 бр. решения за одобряване на бизнес планове и цени за регулаторен период 2022-2026 г., решение за изменение на одобрените цени за 2023 г. (Ц-32/30.12.2022 г.) и за изменение на одобрените цени за 2024 г. (Ц-29/22.12.2023 г.). (<a href="https://www.dker.bg/Решения - Решения за 2022/2023 г.">https://www.dker.bg/Решения - Решения за 2022/2023 г.</a>).</p> <p>Публикуван е също така Годишен доклад за ВиК сектора за 2022 г., приет с решение на КЕВР по т. 7 от Протокол №348 от 16.11.2023 г. (ВиК/Информационна система).</p>	
Онлайн излъчване на обществени обсъждания и открити заседания на КЕВР.	организационна	Осигуряване на публичност	До 31.12.2023 г.	Бр. излъчени обществени обсъждания и открити заседания, запазени излъчвания за гледане в YouTube.	Отговорни служители за онлайн излъчване	<p>На интернет страницата на КЕВР е налице възможност за онлайн наблюдение от всички проявяващи интерес към публичните заседания - в раздел „На живо“ (<a href="https://www.dker.bg/На живо">https://www.dker.bg/На живо</a>).</p> <p>Всичките проведени през 2023 г. публични заседания - обществени обсъждания и открити заседания са</p>	

						<p>излъчени на живо. Осигурена е възможност за избор на заинтересованите лица за участие в заседанията – на място в сградата на комисията или дистанционно - чрез програмата за съобщения Skype.</p> <p>Наличен е видеоархив на всички проведени публични заседания на комисията (<a href="https://www.dker.bg/Видеоархив">https://www.dker.bg/Видеоархив</a> на всички проведени публични заседания на КЕВР).</p>	
<b>IV. Корупционен риск - състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии.</b>							
Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
Неприложим – в КЕВР не се провеждат състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в							

регистри или за извършване на нормативно регламентиращи професии.							
<b>V. Корупционен риск - празноти в закона и/или неясна нормативна уредба, водещи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове.</b>							
Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
Изменение на подзаконовни нормативни и вътрешноведомствени актове при установени празноти или неясноти.	организационна	Намаляване на корупционния риск от прилагане на неясни и противоречиви норми	До 31.12.2023 г.	Бр. изменени подзаконовни и вътрешноведомствени актове при установена необходимост. Публикуване в папка „All Share“ на вътрешната страница на КЕВР на заповеди за изпълнение от служителите в администрацията, като напр. за делегиране на правомощия	Директори на дирекции, държавен инспектор в КЕВР	През 2023 г. са приети Правилник за изменение и допълнение на Правилника за дейността на Комисията за енергийно и водно регулиране и на нейната администрация (ДВ, бр. 39 от 02.05.2023 г.) и Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 3 от 21.03.2013 г. за лицензиране на дейностите в енергетиката (ДВ, бр. 18 от 24.02.2023 г.).  В сектор Енергетика са приети Наредби за изменение и допълнение на Наредба № 6 от 24.02.2014 г. за присъединяване на производители и клиенти на	

				<p>на членовете на КЕВР, за достъп на външни лица до сградата и др.</p>	<p>електрическа енергия към преносната или към разпределителните електрически мрежи (ДВ, бр. 18 от 24.02.2023 г., ДВ, бр. 55 от 27.06.2023 г.); Правила за изменение и допълнение на Правилата за работа на организиран борсов пазар на електрическа енергия (ДВ, бр. 50 от 09.6.2023 г.) и Правила за изменение и допълнение на Правилата за търговия с електрическа енергия (ДВ, бр. 36 от 21.04.2023 г., ДВ, бр. 50 от 09.06.2023 г.).</p> <p>В сектор ВиК е осъществена процедура по изменение на Наредба за регулиране на цените на ВиК услугите (НРЦВКУ), приета с ПМС № 8 от 2016 г. Наредбата е изменена с ПМС №174 от 29.09.2023 г., обн. ДВ бр. 84 от 06.10.2023 г.</p> <p>Във връзка с измененията на НРЦВКУ, КЕВР е приела актуализирани Указания за образуване на цените на водоснабдителните и канализационните услуги чрез метода „горна граница на цени“ за регулаторния период 2022-2026 г. (решение по т. 5</p>	
--	--	--	--	---	---	--

					<p>от Протокол № 345 от 10.11.2023 г.).</p> <p>Утвърдени са от председателя на КЕВР Вътрешни правила за административнонаказателната дейност на държания инспектор в Комисията за енергийно и водно регулиране по Административнопроцесуалния кодекс въз основа на Доклад вх. № О-ДК-132 от 14.03.2023 г.</p> <p>Във връзка с влезли в сила от 06.10.2023 г. Закон за противодействие на корупцията (обн., ДВ бр. 84 от 06.10.2023 г.) със Заповед № З-ОХ-74 от 24.10.2023 г. на председателя на КЕВР са утвърдени актуализирани Вътрешни правила за организацията и реда в Комисията за енергийно и водно регулиране за извършване на проверка на декларациите по чл. 49, ал. 1 от Закона за противодействие на корупцията и за установяване конфликт на интереси.</p> <p>В изпълнение на изискванията на Закона за защита на лицата,</p>	
--	--	--	--	--	--	--

						<p>подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения, в сила от 04.05.2023 г., от председателя на КЕВР са утвърдени Правила за вътрешно подаване на сигнали по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения и последващи действия по тях въз основа на Доклад вх. № О-Дк-483 от 30.10.2023 г.</p> <p>Приета е Методика за осъществяване на контролните правомощия на Комисията за енергийно и водно регулиране по Закона за енергетиката и Закона за регулиране на водоснабдителните и канализационните услуги – решение на КЕВР по Протокол № 345 от 10.11.2023 г., т. 3.</p> <p>В папка „All Share“ на вътрешната страница на КЕВР са публикувани 14 бр. актуални заповеди за изпълнение от служителите в администрацията.</p>
--	--	--	--	--	--	---

VI. Други мерки, с оглед специфичните рискове в съответните звена на КЕВР.

Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
Защита на личните данни чрез прилагане на технически и организационни мерки за защита на лични данни съгласно утвърдени Вътрешни правила за защита на личните данни в КЕВР.	организационна	Минимизиране на риск при обработката на лични данни; гарантиране правата на субектите на данни.	До 31.12.2023 г.	Подадени сигнали, свързани с нарушения на лични данни	Длъжностно лице по защита на данните в КЕВР	<p>При обработване на лични данни се прилагат Вътрешни правила за защита на личните данни в КЕВР. Има утвърдена от председателя на комисията Процедура за разглеждане на сигнали в КЕВР, свързани с нарушения на защитата на личните данни, която да се прилага в случаи на сигнали, свързани с нарушения на защитата на личните данни. Утвърдена е и Процедура за разглеждане на заявления за упражняване на права на субекти на данни по Регламент (ЕС) 2016/679.</p> <p>При постъпване на работа в КЕВР служителите декларират, че са информирани, че предоставените от тях лични данни се събират, обработват, съхраняват и унищожават само и за целите на реализиране на правата и задълженията по трудово</p>	

						<p>правоотношение и при стриктно спазване на Регламент (ЕС) 2016/679 и на Закона за защита на личните данни.</p> <p>През 2023 г. няма подадени сигнали, свързани с нарушения на защитата на лични данни.</p>	
<p>Спазване от служителите на Правила за професионална етика на членовете на КЕВР и на служителите от нейната администрация и избягване на конфликт на интереси.</p>	<p>организационна</p>	<p>Ограничаване на възможностите за възникване на корупционен риск при изпълнение на служебните задължения от служителите на КЕВР.</p>		<p>Подадени сигнали срещу служители на КЕВР за корупция</p>	<p>Държавен инспектор в КЕВР, директори на дирекции</p>	<p>Правилата за професионална етика на членовете на КЕВР и на служителите от нейната администрация и избягване на конфликт на интереси съдържат ръководните етични принципи и правилата за поведение. Дейността на служителите в администрацията на КЕВР се осъществява при спазване на следните принципи: законност; лоялност; честност; безпристрастност; компетентност; политическа неутралност; отговорност; зачитане на личността; отчетност.</p> <p>При постъпване на работа в КЕВР служителите декларират, че са запознати с Правилата за професионална етика на членовете на КЕВР и на служителите от нейната</p>	



					администрация и избягване на конфликт на интереси.  През 2023 г. няма подадени сигнали срещу служители на КЕВР за корупция или за незаконни или неправилни действия или бездействия на служители от КЕВР.	
<b>VII. Мерки за публичност.</b>						
Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение		
Създаване на раздел „Антикорупция“ на интернет страницата на КЕВР.	До 31.12.2023 г.	Държавен инспектор в КЕВР; директор на дирекция „Обща администрация“; началник на сектор „Информационно обслужване и информационна сигурност“	На интернет страницата на КЕВР е създаден раздел „Антикорупция“, в който са публикувани информация за начина на подаване на сигнали за корупция с посочени адрес за кореспонденция, имейл адрес и телефони, както и изискванията, на които трябва да отговарят сигналите; антикорупционни планове на КЕВР; регистър на декларациите по чл. 49 ЗПК ( <a href="https://www.dker.bg">https://www.dker.bg</a> » За КЕВР » Антикорупция/).			
Публикуване на антикорупционния план на КЕВР и отчети за изпълнение.	До 31.12.2023 г.	Директор на дирекция „Обща администрация“; началник на сектор „Информационно обслужване и информационна сигурност“; държавен инспектор в КЕВР	Мярката се изпълнява.  На интернет страницата на КЕВР в раздел „Антикорупция“ е публикуван антикорупционен план на КЕВР за 2023 г., отчет за изпълнението на антикорупционния план на КЕВР за първото полугодие на 2023 г. ( <a href="https://www.dker.bg">https://www.dker.bg</a> » За КЕВР » Антикорупция/).			

Оповестяване в интернет страницата на КЕВР на постъпили сигнали за корупция, предприетите действия, извършените проверки и резултатите от взетите решения.	До 31.12.2023 г.	Директор на дирекция „Обща администрация“; началник на сектор „Информационно обслужване и информационна сигурност“; държавен инспектор в КЕВР	Няма постъпили сигнали за корупция през първото полугодие на 2023 г.	
Публикуване на интернет страницата на КЕВР на информация от отчета за дейността на държавния инспектор в КЕВР.	До 31.12.2023 г.	Държавен инспектор в КЕВР; директор на дирекция „Обща администрация“; началник на сектор „Информационно обслужване и информационна сигурност“	На интернет страницата на КЕВР в раздел „Контрол върху дейността на администрацията“ е публикувана информация от отчета за дейността за 2022 г. на държавния инспектор в КЕВР ( <a href="https://www.dker.bg">https://www.dker.bg</a> » За КЕВР » Контрол върху дейността на администрацията/).	
Поддържане в актуално състояние на публикуваните на страницата на КЕВР документи и актуализиране Вътрешните правила за реда и начина за	До 31.12.2023 г.	Директори на дирекции, отговорни служители за публикуването	Публикуваните документи на интернет страницата на КЕВР ( <a href="https://www.dker.bg">https://www.dker.bg</a> ) се поддържат актуални (нормативни актове, решения на комисията, протоколи от заседания и обществени обсъждания, указания и др.).  Изготвен е проект на Вътрешни правила за реда и начина за публикуване и актуализация на информацията на интернет страницата на	

публикуване и актуализация на информацията на интернет страницата на КЕВР.					КЕВР, който предстои да се обсъди и приеме от комисията.		
<b>VIII. Обучения.</b>							
Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен /кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
Провеждане на обучения с антикорупционна насоченост на служителите	организационна	Повишаване на компетентностите и прилагане на добри практики в сферата на превенцията и противодействието на корупцията.	До 31.12.2023 г.	Брой служители, преминали обучение	Началник сектор „Човешки ресурси и техническо обслужване“	Във връзка с подадени доклади за потребностите от обучение и планираните финансови средства от дирекция „Правна“ с вх. № О-Дк-159 от 23.03.2023 г., дирекция „Природен газ“ с вх. № Е-Дк-387 от 22.03.2023 г., дирекция „Обща администрация“ с вх. № О-Дк-171 от 29.03.2023 г., дирекция „Мониторинг и контрол по изпълнение на Регламент (ЕС) № 1227/2011“ с вх. № Е-Дк-427 от 30.03.2023 г., главна дирекция „Водоснабдителни и канализационни услуги“ с вх. № О-Дк-178 от 31.03.2023 г., държавния инспектор с вх. №	

					<p>О-Дк-40 от 24.01.2023 г. и № О-Дк-158 от 23.03.2023 г. и годишен план от главния вътрешен одитор, на 31.03.2023 г. е утвърден от председателя на КЕВР План за обучение за 2023 г. В него са включени 55 бр. служители от администрацията за обучения по различни теми, включително и антикорупционни. Отделно е планирано провеждане на обучение с антикорупционна насоченост за всички служители през второто полугодие на годината.</p> <p>През 2023 г. са преминали обучение и успешно са го завършили 42 бр. служители по следните теми:</p> <p>1.Превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация – държавен инспектор; 2.Закон за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация – държавен инспектор, лице по защита на личните данни; 3.Интегритет, идентичност, личност. Организационна среда и методи за изследване – държавен инспектор;</p>	
--	--	--	--	--	---	--

						<p>4. Оптимизация на процесите в администрацията – техники за по-ефективно и по-ефикасно предоставяне на услуги – държавен инспектор;</p> <p>5. Електронен документ и електронен подпис (базов модул) – главен експерт;</p> <p>6. Зелена администрация: възможни сценарии и приложение на технологии – главен експерт;</p> <p>7. Данните в публичния сектор – политики, управление, обработка – началник на отдел;</p> <p>8. Next Level HR 2023 – главен експерт;</p> <p>9. Протокол и етикет – главен експерт, младши експерт и главен специалист;</p> <p>10. Обучение на служители на фондообразователи на държавните архиви за работа със системата за е-архивиране на ценни електронни документи – директор на дирекция, началник на отдел и главен експерт;</p> <p>11. Прилагане на Административнопроцесуалния кодекс (за юристи) – държавен инспектор;</p> <p>12. Административно обслужване – главен експерт, главен специалист;</p> <p>13. Доказателствена стойност на</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--

						<p>електронния документ – главен експерт, главен счетоводител; 14. Правна и нормативна рамка в областта на данните в контекста на Европейската стратегия за данни и правните инструменти на ОИСР – главен експерт; 15. Предотвратяване и установяване на конфликт на интереси – държавен инспектор; 16. Кодекс за поведение на служителите – функции и основни акценти – началник отдел; 17. Обща рамка на регулаторната политика в България – главен експерт; 18. Методи за колаборативна работа със заинтересовани страни - началник сектор, главен експерт; 19. Статистическа грамотност – лесен достъп до качествени данни – главен директор, началник отдел; 20. Енергийна ефективност – началник отдел, старши експерт; 21. Нови технологии в управлението - облачни технологии – главен експерт; 22. Умните градове – дигитални решения и устойчиви политики - главен директор, началник отдел; 23.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>Основи на дистанционните аерокосмически технологии и ГИС, обработка на високо стойностни данни – главен експерт; 24. Източници на данни. Събиране и анализиране на данни и информация при разработване и мониторинг на политики – началник на отдел, главен експерт; 25. Отворени данни. Нормативна рамка и политика за отворени данни. Практически аспекти при управление, съхранение и споделяне на данни – началник на отдел; 26. Действията на ЕС в областта на климата – политики и мерки – младши експерт; 27. Анализ и визуализация на бази данни – базов – главен експерт; 28. Противодействие на дезинформацията в ЕС – държавен инспектор; 29. Правна рамка на електронното управление – главен счетоводител, главен експерт; 30. Управлението на качеството в публичната администрация, чрез прилагане на Европейския модел CAF – държавен инспектор; 31. Кризи и управление на промяната.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>Стратегическо лидерство и умения за справяне – главен счетоводител, главен експерт; 32. Управление на задачи. Добри практики и процеси – началник отдел; 33. Стратегии и политики за противодействие на рисковете в държавната администрация – началник сектор; 34. Интервюто като метод за оценяване при подбор на служители – главен експерт; 35. Обща рамка за оценка (CAF) – инструмент за управление на качеството в публичната администрация държавен инспектор; 36. Обучение на обучители в рамките на проект „Подкрепа за жертвите на домашно насилие чрез програма за повишаване на капацитета и осведомеността сред специалистите по човешки ресурси“ – началник сектор; 37. Въведение в енергийната регулаторна рамка и политика на ЕС – главен експерт, младши експерт; 38. Въведение в регулирането на европейския пазар на електроенергия и газ – главен експерт, младши експерт; 39. Регулаторна политика и</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--



						<p>динамично регулиране – директор; 40. Киберсигурност: Троянски кон и социален инженеринг – началник сектор.</p> <p>През месец октомври е проведено обучение на 62 бр. служители и членове на Комисията по следните теми: Видове корупция. Антикоруptionни политики. Оценка на корупционния риск; Почтеност и проверки на почтеността; Изграждане на силна антикорупционна култура в КЕВР; Етичен кодекс, система за сигнализиране и политики за прозрачност. Също така в обучението са включени и две групови практически задачи: Прилагане на модела на Клитгард за анализ и подобряване на процедурите в КЕВР и Въздействащо етично послание.</p>
--	--	--	--	--	--	---

**IX. Възможни начини за подаване на сигнали за корупция.**

1. На хартиен носител:

- а) чрез куриер/лицензиран пощенски оператор, на адрес: КЕВР, гр. София, ПК 1000, бул. „Княз Ал. Дондуков” № 8-10;
- б) в кутия „сигнали по Закон за противодействие на корупцията“, намираща се във входа на административната сграда на КЕВР, на адрес: гр. София, бул. „Княз Ал. Дондуков” № 8-10;
- в) лично или чрез писмено упълномощено лице в Центъра за административно обслужване (деловодство) на КЕВР, на адрес: гр. София, бул. „Княз Ал. Дондуков” № 8-10, ет. 3.

2. По електронен път на електронен адрес: anticorruption@dker.bg

3. На телефон: 02/9359 723; факс: 02/988 87 82

**X. Мерки за защита на лицата, подали сигнали.**

Предвидени са мерки за защита на лицата, подали сигнали в Раздел II Защита на подателя на сигнала от Глава четвърта Сигнали на актуализирани Вътрешни правила за организацията и реда в Комисията за енергийно и водно регулиране за извършване на проверка на декларациите по чл. 49, ал. 1 от Закона за противодействие на корупцията и за установяване конфликт на интереси (утвърдени от председателя на КЕВР със Заповед № 3-ОХ-74 от 24.10.2023 г.). Правилата регламентират правото на защита на лицата, подаващи сигнали за корупция и конфликт на интереси по смисъла на ЗПК, при условията и по реда на Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения. Действията по защита на лицата, подали сигнали, се предприемат от момента на подаване на съответния сигнал в КЕВР до отпадане на необходимостта от това. Задължения за предприемане на конкретни действия по защита на лицата, подаващи сигнали, имат всички длъжностни лица от администрацията на КЕВР, чиито трудови задължения пряко или косвено им позволяват достъп до информацията, касаеща данни на подателя на сигнала, както и до изложените в него обстоятелства.