



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Комисия за енергийно
и водно регулиране



ОДОБРЯВАМ:



ДОЦ. Д-Р ИВАН Н. ИВАНОВ
Председател на Комисията
за енергийно и водно регулиране

29.01.2024г.

(дата)

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА КОМИСИЯТА ЗА ЕНЕРГИЙНО И ВОДНО РЕГУЛИРАНЕ ЗА 2024 г.

Координатор на мерките в областта на превенцията и противодействието на корупцията в Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР), включително и мерките по разработването и изпълнението на антикорупционни планове: главен секретар на КЕВР

I. Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки.

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
1. Риск от допускане на грешки и неправомерни действия, поради недостатъчен административен капацитет или	Провеждане на обучения.	Организационна	Повишаване на капацитета на служителите в областта на обществените поръчки.	31.12.2024 г	Обучени служители от обща и специализирана администрация.	Директори на дирекции		

непознаване на нормативната уредба.								
2. Риск от вземане и налагане на субективни решения, влияние и оказване на въздействие върху служители при провеждане на ОП	Изготвяне на анкета и проучване на мнението на участници в провежданите ОП	Организационна	Идентифициране на каналите за оказване на влияние.	31.12.2024 г	Резултати от проведени анкети	Директор на дирекция ОА		

II. Корупционен риск – извършване на контролни дейности.

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/неизпълнение	Причини за неизпълнение
1. Риск от субективност и нерегламентирани действия от страна на служителите при извършване на проверки.	Прилагане на принципа на ротация на членове в състава на екипите при наличие на възможност.	Организационна	Ограничаване на възможностите за субективност и за нерегламентирани действия от страна на служителите при извършване на проверки.	Постоянен	Общ брой заповеди за проверки и брой на заповедите с приложена ротация.	Директори на специализирани дирекции		
2. Необективно, неефективно или формално осъществяване на проверките.	Засилване на контрола за точно спазване условията на заповедите за извършване на проверки и на одобрените работни програми.	Организационна	Извършване на проверките при пълно спазване на заповедите и работните програми.	Постоянен	Общ брой приети от КЕВР доклади от проверки и брой приети доклади без забележки.	Директори на специализирани дирекции и началници на отдели.		

III. Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии*, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими. (*КЕВР няма правомощия по възлагане на концесии)

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/неизпълнение	Причини за неизпълнение
--	---------------------	--	-----------------------	----------------------------	-----------	----------------	-------------------------	-------------------------

		нормативната уредба						
1. Риск от нерегламентирани действия от служители в процедурите по предоставяне на административни услуги.	Подобряване на информираността на потребителите относно процедурите по предоставяне на административни услуги от КЕВР чрез допълване на системата „Най-често задавани въпроси и отговори“ с въпроси и отговори, свързани с предоставяните административни услуги.	Организационна	Минимизиране на възможности за нерегламентирани действия от служители в процедурите по предоставяне на административни услуги.	31.12.2024 г	Допълнена система „Най-често задавани въпроси и отговори“ с въпроси и отговори, свързани с предоставяните от КЕВР административни услуги.	Директори на дирекции		
2. Необходимост от актуализиране на Правилата за професионална етика на членовете на КЕВР и на служителите от нейната администрация и избягване на конфликт на интереси (Правилата за професионална етика).	Актуализиране на Правилата за професионална етика.	Организационна	Актуални Правила за професионална етика	31.12.2024 г	Одобрени актуализиран и Правила за професионална етика	Определени със заповед служители		
3. Риск от възникване на корупционни прояви при предоставянето на административни услуги в резултат от намесата на човешкия фактор.	Запознаване на служителите с изготвени и одобрени Насоки при превенцията, противодействието и предотвратяването на корупция и неетично поведение	Организационна	Превенция на корупционни прояви и неетично поведение.	31.12.2024 г	Подадени сигнали срещу служители за корупционни прояви и неетично поведение.	Държавен инспектор		

IV. Корупционен риск - състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии.

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/неизпълнение	Причини за неизпълнение
Неприложим – в КЕВР не се провеждат състезателни процедури/конкурс и за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии.								

V. Корупционен риск - празноти в закона и/или неясна нормативна уредба, водещи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове.

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/неизпълнение	Причини за неизпълнение
1. Прилагане на неясни и противоречиви норми, което може да е предпоставка за възникване на корупционни прояви.	Анализ и изменение на подзаконовни нормативни и вътрешноведомствени актове при установени празноти или неясноти.	Организационна/промени в нормативната уредба	Намаляване на корупционния риск от прилагане на неясни и противоречиви норми.	Постоянен	Промени в НА	Директори на дирекции		
2. Риск от неправилно или неточно прилагане на нормативни актове.	Провеждане на обучения за повишаване на квалификацията на служителите.	Организационна	Ограничаване на възможностите за неправилно и неточно прилагане на НА.	Постоянен	Акт на компетентен орган	Директори на дирекции		

VI. Други мерки, с оглед специфичните рискове в съответните звена на КЕВР.

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
Личният контакт с потребители на административни услуги при изискване и получаване на документи във връзка с подадени заявления за предоставяне на административни услуги може да е предпоставка за възникване на корупционни прояви.	Публикуване на разяснителни материали на сайта за възможностите за използване на Единния портал за предоставяне на информация и административни услуги, на Средата за електронен обмен на съобщения и на електронната поща.	Организационна	Намаляване на личния контакт на служители от администрацията с потребителите в процедурите по предоставяне на административни услуги от КЕВР.	31.12.2024 г	Подадени заявления за предоставяне на административни услуги по електронен път.	Директор ОА		

VII. Мерки за публичност.

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
1. Не е идентифициран конкретен корупционен риск.	Онлайн излъчване на обществени обсъждания и открити заседания на КЕВР.	Постоянен	Директор ОА		
2. Не е идентифициран конкретен корупционен риск.	Поддържане на актуалност на раздел „Антикорупция“	Постоянен	Държавен инспектор		
3. Недостатъчна фокусираност към широката общественост на информацията за контролната и санкционна дейност на КЕВР.	Разработване на рубрика „Контролна дейност“ на сайта на КЕВР, в която да се публикува	31.12.2024 г	Директори на специализирани дирекции, директор ОА		

	информация за резултати от извършени проверки и наложени санкции.				
--	---	--	--	--	--

VIII. Обучения.

Теми, по които са предвидени обучения	Брой на проведените обучения	Индикатор	Брой на обучените (успешно завършили) по всяка тема служители с длъжността им	Отговорно лице
<p>1. Обучения на новопостъпили служители относно превенция и противодействие на корупцията.</p> <p>2. Обучения по спазване на Правилата за професионална етика и избягване на конфликт на интереси.</p> <p>3. Обучения за повишаване на квалификацията на служители в съответствие с утвърден План за обучение за 2024 г. съгласно каталога за 2024 г. на ИПА и програмите на други обучителни организации.</p> <p>4. Обучения в областта на прилагане на ЗОП.</p>		Сертификати/ удостоверения за успешно завършено обучение		Началник сектор „Човешки ресурси и техническо обслужване“

Възможни начини за подаване на сигнали за корупция.

Адрес	На телефонен номер	По електронен път на електронен адрес	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението	Други
КЕВР гр. София, ПК 1000, бул. „Княз Александър Дондуков“ № 8-10	02/9359 723	anticorruption@dker.bg	В кутия, обозначена с надпис „сигнали по ЗПК“, намираща се във входа на административната сграда на КЕВР.	Публикувани на сайта на КЕВР указания за начините и реда за подаване на сигнали: https://www.dker.bg/ » За КЕВР » Антикоруption » Подаване на сигнали за корупция

Мерки за защита на лицата, подали сигнали.

Същност на мерките	<p>Постъпилите в администрацията на КЕВР сигнали по ЗПК се регистрират незабавно след постъпването им в отделен регистър в деловодната информационна система на КЕВР, като в анотацията се изписва „СИГНАЛ ПО ЗПК“, без да се прикачва сканирано копие на сигнала. При регистрирането, обработването и движението на сигналите не се допуска тяхното сканиране, копиране, снимане или размножаване. Действията по защита на лицата, подали сигнал по реда на тези правила, се предприемат от момента на получаване на сигнала и включват:</p> <p>1. строг контрол при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по тези сигнали, насочен към: неразкриване самоличността на подателя на сигнала; неразгласяване на лични данни за него или касаещи трети лица; неразкриване на обстоятелствата и твърденията, изложени в сигнала; опазване от нерегламентиран достъп на трети лица на всички писмени документи, представени/изготвени при или по повод движението/разглеждането/препращането на сигнала, както и неразгласяване на съдържащата се в тях информация, констатации и предложения; ограничаване на всякакъв достъп на лицето, срещу което е подаден сигнал, до информацията и документите, свързани със сигнала;</p> <p>2. спазване на установения специален ред и изисквания за подаване и регистриране на сигналите, съдържащи твърдения за корупционно нарушение и/ или конфликт на интереси.</p>
--------------------	--