

Обосновка за числеността на персонала и размера на работната заплата

ПО ГОДИНИ	Ср.спис.брой персонал-чов.	Ср.мес.брутна заплата- лв	Общо ФРЗ - хлв	% на изменение на ср.бр.заплата
1	2	3	4	5
2013 г.	303	1 276	4 638	
2014 г.	313	1 266	4 755	-0,76%
2015 г.	319	1 229	4 706	-2,91%
2016 г.	322	1 224	4 731	-0,40%
2017 г.	304	1 294	4 721	5,70%
2018 г.	313	1 427	5 359	10,24%
2019 г.	333	1 472	5 883	3,19%
2020 г.	338	1 502	6 094	2,05%
2021 г.	354	1 630	6 923	8,47%
01.07.2022 - 30.06.2023	363	1 892	8 240	16,08%

Прогнозният средносписъчен брой персонал за периода 01.07.2022 г. - 30.06.2023 г. е изчислен на база средносписъчен брой персонал по отчет за 2021г., завишен с индекс 1,02. Предвижданото увеличение на средно списъчния състав е във връзка с необходимостта от запълване на определените щатни бройки за нормалното функциониране на работния процес в Топлофикация Русе АД.

Предвижданите разходи за заплати и възнаграждения за периода 01.07.2022г. - 30.06.2023 г. са формирани на база фонд работна заплата за 2021 г., завишен с индекс 1,16. Заложеното увеличение е в резултат на инфлационните процеси от една страна, от друга на изоставането на отчетената средна месечна работна заплата в Дружеството за 2021 г. в размер на 1 630 лева в сравнение със средната месечна работна заплата на персонала, зает в икономическа дейност "Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и газообразни горива" по данни на НСИ за 2021 г. в размер на 2237 лева.

При изчисляване на средствата за осигурителни вноски е предвидено заложеното увеличение съгласно чл.6, ал.1, т.4, буква "б" от Кодекса за социално осигуряване, както и заложеното общо увеличение на средствата за фонд работна заплата за периода 01.07.2022 г. - 30.06.2023 г.

Ръководител ФИД:

(П.Петрова)

Изп.Директор:

(С.Желев)

